

Societatea Electrocentrale Craiova S.A.
Nr.2644/01.02.2024



ABROBAT
DIRECTOR GENERAL
Dan VASILE

CODUL DE CONDUITĂ AL SOCIETATII ELECTROCENTRALE CRAIOVA S.A.

Cuprins

Preambul.....	2
I. DOMENII DE APLICARE SI PRINCIPII.....	2
II. RESPECTAREA LEGILOR SI REGLEMENTĂRILOR.....	4
III. RELAȚII EXTERNE	5
IV. CONDUITA FATĂ DE PUBLIC.....	7
V. CONDUITA FATĂ DE MEDIUL POLITIC.....	7
VI ANGAJAMENTUL FATĂ DE RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ....	8
VII. RELAȚIILE INTERNE	9
VIII. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ / RAPORTARE.....	10

Preambul

Societatea Electrocentrale Craiova S.A.(SEC S.A.) este conștientă de rolul pe care îl are în societatea românească, de responsabilitatea față de clienți și partenerii de afaceri, precum și rata de acționari, angajați și comunitatea în care acționează. Prin urmare, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. s-a angajat să clarifice principiile care servesc ca fundament pentru acțiunile întreprinse de SEC S.A. în calitate de societate juridică..

Acțiunile întreprinse de SEC S.A. și angajații săi sunt fondate pe responsabilitate personală, onestitate, loialitate, respect, autodeterminare și sustenabilitate. Personalul de conducere poartă o responsabilitate specială în acest sens.

Obiectivele cheie ale activității SEC S.A. constau în oferirea de servicii și produse de calitate pentru clienți în vederea obținerii succesului în afaceri. Rentabilitatea pentru acționarii SEC S.A. poate fi garantată pe termen lung numai în cazul în care compania își propune în permanență să îmbunătățească eficiența, calitatea și performanța procesului de producție și a activității curente.

În scopul realizării acestui deziderat, SEC S.A. se bazează pe:

- competențele, profesionalismul și loialitatea angajaților;
- un mediu social, politic și de reglementare stabil;
- oportunitățile oferite de progresele științifice și tehnologice.

Codul de Conduită stabilește două direcții principale:

Încurajarea fiecărui angajat pentru responsabilitatea acțiunilor sale cu oferirea unei îndrumări corespunzătoare în conformitate cu prezentul Cod.

Prezentarea principiilor care ghidează domeniile de activitate ale SEC S.A. din această perspectivă.

I. DOMENII DE APLICARE SI PRINCIPII

Domeniul de Aplicare

Acest Cod de Conduită, denumit în continuare Cod, definește regulile fundamentale pentru angajații SEC S.A., inclusiv pentru conducerea societății/management și Consiliul de Administrație.

Codul se aplică în mod uniform în întreaga SEC S.A. În timp ce acest Cod stabilește standarde minime de comportament, SEC S.A. poate adopta măsuri suplimentare în sensul conformării cu acestea și aplicabilitatea la condițiile specifice și numai în cazul în care aceste adaptări nu se află în contradicție cu principiile de bază ale Codului.

SEC S.A. încurajează alte societati colaboratoare să adopte principiile Codului. În cazul în care, în cursul acestor relații de afaceri, Codul intră în conflict cu politicile de etică ale companiilor colaboratoare, SEC S.A. va face tot posibilul pentru a găsi o soluție comun acceptabilă.

Codul constituie baza pentru alte reglementări interne. Codul cuprinde interesele societatii și toate domeniile în care angajații sunt priviți în calitate de reprezentanți ai SEC S.A.

Conceptul "Global Compact "

Inițiativa Organizației Națiunilor Unite Global Compact — solicită companiilor să recunoască, în sfera lor de influență, un set de valori fundamentale În domeniile referitoare la drepturile omului, standardele de muncă, mediul înconjurător și lupta împotriva corupției si să respecte în practică acest set de valori fundamentale.

Drepturile omului

SEC S.A. își propune:

1. să sprijine și să respecte protejarea drepturilor omului reglementate la nivel național și internațional;
2. să nu tolereze încălcarea drepturilor omului.

Standarde de muncă

SEC S.A.:

3. respectă dreptul la libera asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
4. își asuma eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și obligatorie;
5. contribuie la eradicarea fenomenului de încadrare a copiilor în forța de muncă;
6. contribuie la eliminarea discriminării în ocuparea locurilor de muncă si exercitarea profesiei.

Mediul Înconjurător

SEC S.A. își propune:

7. respectarea principiilor dezvoltării durabile;
8. să desfășoare acțiuni de promovare a responsabilității față de mediul înconjurător în rândul angajaților și a comunității în care activează;
9. să încurajeze dezvoltarea și implementarea tehnologiilor care nu afectează mediul înconjurător.

Lupta împotriva corupției

10. SEC S.A. condamnă și combate toate formele de corupție, mită și șantaj.

Valorile SEC S.A.

În conformitate cu aceste principii, valorile fundamentale ale SEC S.A. sunt:

- Atenția acordată clientului;
- Profesionalismul:
- Încrederea;
- Eficiența;
- Performanța;
- Inițiativa;
- Lucrul în echipă;
- Integritatea.

Pentru angajați, SEC S.A. asigură un mediu de lucru sănătos, integrant, sigur și corect, orientat spre dezvoltare personală și profesională.

II. RESPECTAREA LEGILOR SI REGLEMENTĂRILOR

Principii Generale

Cadrul legislativ național și european precum și altor reglementări care pot fi de nivel național și cele care decurg din acquis-ul comunitar aplicabil sunt obligatorii pentru Companie și în acest sens obiectivul fundamental al SEC S.A. constă în respectarea tuturor legilor și reglementărilor și în funcționarea permanentă în limitele acestor parametri legali și de reglementare care se modifică frecvent.

SEC S.A. depune toate diligențele să informeze angajații săi cu privire la cadrul legislativ și de reglementare sub incidența cărora se află și să le ofere consultanță pentru respectarea acestor prevederi.

Mediul în care SEC S.A. își desfășoară activitatea este conturat nu numai de legea națională și europeană, dar și de reguli și obiceiuri sociale și culturale ale comunității în care își desfășoară activitatea. De asemenea, SEC S.A. include aceste reguli și obiceiuri adesea nescrise — în cadrul proceselor de luare a deciziilor și în cadrul proceselor de evaluare și încearcă să acționeze în conformitate.

Informatii despre Societate

Societatea Electrocentrale Craiova S.A., cu sediul în Str. Bariera Vilcii, nr. 195, Craiova, Jud. Dolj este persoană juridică română, înființată ca societate pe acțiuni, cu acționar majoritar statul român, care își exercită drepturile ce decurg din această calitate prin Ministerul Energiei.

Societatea Electrocentrale Craiova S.A., în calitate de operator specializat, are activitatea orientată cu precădere spre producția de energie termică pentru Municipiul Craiova și agenții economicii din zonă și are disponibile două grupuri energetice de 150 MW și 160 Gcal/h (grupurile 1 și 2), grupuri care funcționează în cogenerare, astfel, pe timp de iarnă, puterea maximă electrică scade în favoarea energiei termice. Pentru cele două grupuri există posibilitatea de alimentare și pe gaz. Aceste grupuri furnizează și agent termic pentru încălzirea municipiului Craiova și agent tehnologic pentru uzina de autoturisme Ford Otosan Craiova. Societatea Electrocentrale Craiova S.A. are ca scop desfasurarea de activitati de productie energie electrica pe baza de carbune, mentenanta si furnizare, astfel incat sa opereze, integrat si sa devina un actor principal in plan regional prin valorificarea cu maxim eficienta a potentialului de care dispune Romania in domeniu. Domeniul principal de activitate al societatii este productia, transportul si distributia energiei electrice. Obiectul principal de activitate este producerea de energie electrica.

Cadrul instituțional este compus din instituțiile cu rol de coordonare. Ministerul Energiei, instituțiile cu rol de reglementare, A.N.R.E., A.N.R.M., și instituțiile implicate în funcționarea pieței de energie și exploatarea a lignitului.

Societatea este administrată în sistem dualist și este condusă de Directorul Greneral sub supravegherea Consiliului de Administratie.

Misiunea societatii este- *“Producerea de energie electrica si termica performanta, curata si sigura, bazata pe valorificarea cu maxima eficienta a potentialului de lignit, cu rol de a asigura securitatea energetica a Romaniei.”*

Viziunea societatii este- *“Societatea Electrocentrale Craiova S.A. are potentialul si ambitia de a-si consolida și dezvolta pozitia de cea mai importantă companie de productie de energie electrică si termica din Romania si de a deveni un actor principal pe piata de energie din Romania.”*

Filozofia afacerii este- *“Intreaga afacere este cladita pe principiul-“Un corp cu doua aripi” productia de energie electrica si termica pentru clientii care investesc bani si incredere, societatea investind profesionalism si experienta.”*

III. RELAȚII EXTERNE:

Principii Generale

SEC S.A. se conformează și respectă cadrul legal și de reglementare aplicabil, fiind obligatoriu și pentru angajații săi. SEC S.A. încurajează partenerii săi de afaceri, furnizorii și clienții să respecte, de asemenea, acest principiu.

Interesele personale ale angajaților SEC S.A. și interesele Societatii vor rămâne strict delimitate. Un conflict de interese se produce atunci când un angajat este implicat în activități sau relații personale ce se pot intersecta cu capacitatea sa de a acționa în interesul Societatii. In

general, conflictele de interese trebuie evitate și, dacă un conflict este inevitabil, acesta trebuie gestionat pentru a evita actele realizate în detrimentul Societatii.

Este de așteptat ca angajații să fie conștienți de eventualele conflicte ce pot surveni în activitățile curente, prin urmare trebuie să le comunice personalului de conducere în subordinea cărora se află sau responsabililor de conformitate.

Măsuri anti-mita si anti-coruptie

Angajații trebuie să-și desfășoare activitatea într-o manieră onestă și etică. Prin urmare, niciun angajat nu trebuie să solicite sau să accepte beneficii bănești de la terți, și niciun angajat nu trebuie să ofere sau să acorde unor terțe părți beneficii bănești. Acest aspect se aplică fără excepție, tuturor angajaților SEC S.A.

Alte tipuri de beneficii de la furnizori, clienți sau alți parteneri de afaceri nu pot fi solicitate. Darurile simbolice, produsele de protocol și alte cadouri pot fi acceptate numai în limitele practicilor de afaceri obișnuite, atâta timp cât nu influențează procesul decizional. Aceste tipuri de beneficii pot fi acordate numai în limitele practicilor de relații normale cu clienții, atâta timp cât acestea nu sunt văzute ca o încercare de a obține o influență nejustificată și cu respectarea legislației în vigoare.

Conduita fata de clienti

SEC S.A. oferă clienților o de servicii, în special în ceea ce privește activitățile de bază referitoare la energia electrică și energie termică. Aceste oferte sunt bazate pe angajamentul Societatii de a oferi produse și servicii adecvate și eficiente pentru a răspunde așteptărilor clienților. Acest lucru implică reevaluarea permanentă a portofoliului de activități al Societatii și ajustarea sa în anticiparea noilor cerințe de piață. SEC S.A. asigură faptul că toți clienții sunt tratați în mod echidistant, imparțial și corect.

Viziunea societatii cu mesaj catre clienti este- "Productie performanta la standarde europene si preturi competitive pe piete si burse, o prezenta semnificativa pe piata serviciilor tehnologice si de sistem in vederea asigurarii sigurantei in functionare SEN"

Conduita fata de actionari

SEC S.A. consideră capitalul acționarilor drept o condiție necesară pentru desfășurarea activităților sale. Menținerea acestui capital și asigurarea unei rentabilități corecte a pieței sunt, prin urmare, un alt obiectiv principal al SEC S.A. Conduita noastră față de acționari este guvernată de transparență și responsabilitate.

Viziunea societății ca mesaj către acționari este- O societate orientată către performanță, competitivitate și creșterea continuă a plusului de valoare pentru acționari, valorificând potențialul uman precum și activele deținute, cu afaceri predictibile, profitabile și o bună gestionare a riscurilor.

Conduita fata de furnizori, executanti

In relația sa cu furnizorii, SEC S.A. respectă reglementările din cadrul Codului. SEC S.A. depune toate diligențele să pună în aplicare principiile Global Compact în relațiile sale de afaceri. In acest sens, SEC S.A. impune ca toți furnizorii de produse, lucrări și servicii să fie certificați în conformitate cu cerințele standardului de mediu ISO 14001 prin aceasta confirmând încă o dată punerea în practică a principiilor de respectare a protecției mediului prin:

- identificarea tuturor aspectelor de mediu ale activităților sale;
- stabilirea, implementarea și menținerea procedurilor referitoare la aspectele semnificative de mediu identificate, ale bunurilor și serviciilor utilizate de organizație și comunicarea către furnizori și contractanți a procedurilor și cerințelor relevante;
- orientarea sistemului de management pentru a urmări îmbunătățirea performanței de mediu și minimizarea impacturilor activităților sale asupra mediului;

Conduita fata de consultanti

SEC S.A. va semna contracte de consultanță doar cu persoane fizice sau juridice ale căror capacități vor aduce beneficii directe societății.

Consultanții, persoane fizice sau juridice, vor fi selectați în baza procedurilor prevăzute de Legea 98/2016 privind achizițiile publice și/sau în baza procedurilor interne, pentru acele activități exceptate de la Legea 98/2016..

Contractele încheiate cu SEC S.A. trebuie să includă o clauză în care reprezentanții care acționează în numele companiei să declare faptul că serviciile pe care le oferă nu vor încălca legile, reglementările sau Codul de Conduita.

IV. CONDUITA FAȚĂ DE PUBLIC

SEC S.A. susține transparența, asigurând un management atent al comunicărilor cu presa, părților interesate și opinia publică.

Toate comunicările SEC S.A. vor fi complete, corecte, exacte, transmise în timp util și ușor de înțeles. SEC S.A. respectă independența profesională a jurnaliștilor și a mass-media. Prin urmare, SEC S.A. nu răspunde pentru conținutul editorial.

Doar persoanele autorizate de conducerea societății au voie să comunice informații referitoare la SEC S.A. către public, mass-media sau alte terțe părți.

Angajaților li se cere să se abțină de la comentarii publice asupra zvonurilor despre companie, dacă acestea nu sunt confirmate din surse oficiale.

V.CONDUITA FAȚĂ DE MEDIUL POLITIC

Având în vedere importanța sa pentru economie și societate, SEC S.A. consideră că dialogul cu reprezentanții organismelor guvernamentale și a partidelor politice este indispensabilă. SEC S.A. a stabilit următoarele principii pentru a exclude chiar și impresia că exercită o influență nejustificată:

- I. SEC S.A este apolitică și nu aduce contribuții către partide politice sau către organizații și fundații care sunt strâns legate de partidele politice.
- II. SEC S.A. nu va angaja sau nu va încheia acorduri de consultanță, nici măcar acorduri de „plată pentru servicii” cu persoane fizice a căror ocupație principală implică deținerea unei funcții publice sau parlamentare.
- III. SEC S.A. recunoaște responsabilitatea comună a Societății și angajaților săi pentru dezvoltarea binelui comun. Prin urmare, SEC S.A. salută angajamentul angajaților săi în activități civice, politice și sociale în afara locului de muncă, în special activități caritabile și comunitare.

Angajații care își oferă voluntar serviciile lor din punct de vedere politic, o vor face în calitate de persoane fizice și nu în calitate de reprezentanți ai Societății. SEC S.A. nu își exercită interesele sale de afaceri prin intermediul activității angajaților săi în acest domeniu.

VI. ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ

Principii generale

SEC S.A. își propune să contribuie la dezvoltarea economică și socială, bazată pe respectul pentru drepturile fundamentale ale omului și pe dreptul la muncă dar și pe protecția mediului. Societatea promovează o cultură a sustenabilității în toate sferile de influență, în mod specific printre angajații, clienții, furnizorii și comunitatea în care activează.

Conceptul de societate responsabilă față de societate și mediu este esențială pentru susținerea succesului companiei. Prin produsele și serviciile sale, prin investiții și în calitate de angajator, SEC S.A. joacă un rol esențial în societate și în economia românească per ansamblu.

SEC S.A. depune toate diligențele să acționeze ca o parte activă a comunității la nivel național, regional și local. În cadrul acestui demers, SEC S.A. poartă dialog cu grupurile care sunt influentate de activitățile sale comerciale sau ale căror activități influențează activitatea SEC S.A.

SEC S.A. consideră ca o responsabilitate specială promovarea dezvoltării regiunii și comunităților în care își desfășoară activitatea, fie că este vorba de a oferi oportunități de instruire angajaților, oportunități care depășesc nevoile proprii ale societății, și implementarea de inițiative de natură în primul rând socială, de mediu și culturală, susținerea activității de voluntariat sau punere în aplicare a altor măsuri corespunzătoare.

Prin urmare, SEC S.A. salută implicarea angajaților săi în activități desfășurate pentru binele comun, atât timp cât activitățile lor respectă cerințele naționale, regionale sau locale și nu intră în conflict cu interesele de afaceri ale SEC S.A.

Sponsorizare și investiții comunitare

Inițiativele de sponsorizare și inițiativele similare de contribuție la dezvoltarea regiunii sau a comunităților locale sunt exemple de responsabilitate a unei societăți. Astfel de inițiative implică în primul rând un sprijin financiar, dar și alte activități de susținere legate de binele comun și sunt de natură publică.

Înregistrarea

Toate plățile bănești și beneficiile cu valoare bănească acordate organismelor sau autorităților publice, organizațiilor caritabile sau instituțiilor care se ocupă cu probleme sociale se înregistrează. În cadrul societății și sunt fundamentate prin documente justificative.

Plata serviciilor se va efectua prin transfer bancar sau în natură. Plățile în numerar sunt interzise.

VII. RELAȚIILE INTERNE

Sanatate si siguranta la locul de munca

SEC S.A. acționează continuu pentru a îmbunătăți condițiile de securitate și sănătate în muncă pentru angajații săi.

Fiecare angajat este responsabil de menținerea condițiilor de siguranță și protecție a mediului la locul lui de muncă. Fiecare angajat trebuie să respecte toate legile și reglementările din acest domeniu. Întregul personal de conducere are obligația de a instrui și a sprijini angajații în îndeplinirea responsabilităților lor în această privință. În caz de încălcare sau de accidente, autoritățile responsabile trebuie notificate fără întârziere.

Respect reciproc, onestitate, integritate și egalitatea de șanse

SEC S.A. respectă demnitatea și individualitatea fiecărui angajat. Interacțiunile de la locul de muncă trebuie să fie caracterizate prin respect reciproc, corectitudine, munca în echipă, profesionalism și deschidere. Personalul de conducere trebuie să reprezinte modele și să gestioneze imparțial acele situații când apar conflicte.

SEC S.A. promovează egalitatea de șanse și diversitatea, care sunt indispensabile pentru obținerea succesului comercial și pentru menținerea unei reputații excelente a companiei.

Niciun angajat sau solicitant de loc de muncă nu va fi discriminat pe criterii de sex, stare civilă, rasă, naționalitate, vârstă, religie sau orientare sexuală. Deciziile cu privire la selecția, instruirea și dezvoltarea salariaților se iau în funcție de criterii profesionale strict legate de cerințele locului de muncă.

Înalta performanță este importantă pentru obținerea succesului în afaceri. Prin urmare, SEC S.A. se angajează să se implice în evoluția persoanelor care au atât pregătirea profesională cât și abilitățile necesare pentru a ajuta la menținerea unui succes durabil al Societății. SEC S.A. oferă oportunități de îmbunătățire a pregătirii profesionale și personale încurajează angajații să beneficieze de astfel de oferte. SEC S.A. depune toate eforturile pentru ca angajații săi să poată obține un echilibru între activitatea profesională și viața privată. Un accent deosebit se pune pe obținerea unui echilibru între viața de familie a angajaților și carierele acestora.

Protecția datelor

SEC S.A. acționează cu grijă și diligentă când primește, procesează și stochează informații (date financiare, date tehnice, date operaționale, informații referitoare la clienți etc.) cu caracter confidențial sau clasificate drept secret de serviciu sau secret. În această privință,

SEC S.A. aderă la respectarea cadrului legislativ, a standardelor și procedurile de siguranță a datelor și se asigură că persoane neautorizate nu pot vizualiza, utiliza, modifica sau distruge aceste informații.

VIII. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ / RAPORTARE

Principii generale

Fiecare angajat al SEC S.A. va avea acces prin rețeaua intranet la prevederile Codului de conduită. Codul trebuie să devină o parte activă a culturii societății a SEC S.A. și trebuie să fie încorporat în munca de zi cu zi a tuturor angajaților. Conducerea, în special, sunt solicitați să promoveze în mod activ punerea în aplicare a Codului. Acest lucru implică asigurarea faptului că toți angajații la care se face referire să se familiarizeze cu Codul de conduită, astfel încât să poată respecta reglementările în activitatea de zi cu zi. Compartimentul de Audit Public Intern al SEC S.A. verifică respectarea Codului și include principiile Codului în criteriile sale de audit.

Pentru a clarifica orice probleme referitoare la respectarea Codului, angajații trebuie să consulte mai întâi superiorul ierarhic sau responsabilii de conformitate care au responsabilitatea de a trata aceste probleme. Astfel de probleme includ interpretarea secțiunii specifice a Codului și evaluarea comportamentului propriu al unui angajat față de principiile Codului. În cazul în care un angajat are motive să creadă că acest Cod a fost încălcat de către el sau de către un alt angajat, acest lucru trebuie mai întâi să fie clarificat în zona de lucru proprie a angajatului.

Persoanele responsabile

În cazul în care acest lucru nu este posibil sau pare nepotrivit având în vedere circumstanțele, angajații pot contacta responsabilul de conformitate.

Responsabilii de conformitate sunt numiți de către conducerea SEC S.A.

Responsabilii de conformitate vor trata fiecare întrebare, comentariu și sugestie cu maximă confidențialitate și se vor ocupa de fiecare problemă individual după cum o cere situația. La cerere, angajații vor fi informați cu privire la modul în care problema lor a fost tratată și ce măsuri au fost luate. Niciun angajat nu se va confrunta cu acuzații pentru contactarea unui responsabil de conformitate, deși se pot aplica sancțiuni în cazul în care Codul de conduită a fost încălcat.

Datele de contact ale responsabililor de conformitate sunt prezentate pe intranetul companiei.

Confirmare și raportare

Fiecare superior ierarhic care deține responsabilitatea pentru angajați va folosi un șablon predefinit pentru a raporta responsabilului de conformitate, odată pe an, cu privire la punerea în aplicare a Codului de conduită, în domeniul său de responsabilitate. Încălcărilor Codului de conduită trebuie să fie raportate.

Dacă angajații dețin informații despre încălcări ale Codului de Conduită al Companiei, aceștia trebuie să raporteze fără întârziere situația superiorilor direcți sau responsabilului de conformitate. Toate rapoartele sunt tratate confidențial. Va asigurăm că angajații nu vor suferi

niciun dezavantaj în carieră ca urmare a unor rapoarte transmise cu buna credință. Raportarea poate fi făcută prin orice mijloc de comunicare, inclusiv prin rapoarte scrise semnate.

Sanțiuni în cazul încălcării Codului de Conduită

Codul de Conduită al Societății face parte integrantă din condițiile generale de angajare. Orice încălcare a Codului de Conduită al Societății are consecințe în baza legislației din domeniul dreptului muncii și poate fi sancționată prin măsuri disciplinare, inclusiv încetarea raporturilor de muncă, fără preaviz, în conformitate cu legislația în vigoare, aplicabilă.

Dispoziții finale

Prezentul Cod de conduită nr. 2644/01.08.2024 este aprobat de către Directorul General.

Codul de conduită al SEC S.A., document de bază în ansamblul regulilor și normelor de reglementare a comportamentului societății este aplicabil tuturor angajaților societății, va fi revizuit ori de câte ori se impune și prevederile sale se completează cu cele ale Regulamentului intern și ale Codului Etic al SEC S.A, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr 11/25.10.2022.

Avizat,
Președinte Comisia de Monitorizare
Cosmin Ionut MITRICA

